



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार द्वारा प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY



ल. २७]

नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 13, 1999/कार्तिक 22, 1921

No. 27]

NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 13, 1999/KARTIKA 22, 1921

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

### भाग II—भाग 4

#### PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा द्वारा किए एवं सावित्रिक विनियम और वादेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(दिल्ली प्रभाग)

नई दिल्ली, 6 अक्टूबर, 1999

का. नि. आ. 189.—केन्द्रीय सरकार सरकारी स्थान (प्रधानमंत्री की बेदखली) अधिनियम, 1971 (1971 का 40) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये नीचे दी गई सारणी के संभ. (2) में उल्लिखित अधिकारियों को, जो सरकार के राजपत्रित अधिकारी हैं, उक्त अधिनियम के प्रयोजनों के लिये संपदा अधिकारी नियुक्त करती है, जो उक्त सारणी के संभ. (3) में विनिविष्ट सरकारी स्थानों की वावत, उक्त अधिनियम द्वारा या उसके अधीन संपदा अधिकारियों को प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग और उन पर अधिकारियों का पालन अपनी-अपनी अधिकारिता की स्थानीय सीमाओं के भीतर करेंगे :—

#### सारणी

क्र. सं.	अधिकारी का पदनाम	सरकारी स्थानों के प्रबंग और अधिकारिता की स्थानीय सीमाएं
----------	------------------	---

1

2

3

- |    |  |  |
|----|--|--|
| 1. | भारसाधक अधिकारी, रक्षा पेशन संवितरण कार्यालय, भिवानी | भिवानी स्थित रक्षा लेखा विभाग के और उसके द्वारा पट्टे पर लिये गये सभी परिसर। |
| 2. | भारसाधक अधिकारी, रक्षा पेशन संवितरण कार्यालय, रोहतक  | रोहतक स्थित रक्षा लेखा विभाग के और उसके द्वारा पट्टे पर लिये गये सभी परिसर।  |

1	2	3
3.	भारतसाधक अधिकारी, लेखा कार्यालय (नौसेना) नेवल वेस, आस्ट्रोडिगामा, गोदा	वास्तु स्थित रक्षा लेखा विभाग के और उसके हांग पट्टे पर लिये गये सभी परिसर।
4.	भारतसाधक अधिकारी, स्थानीय लेखा परीक्षा कार्यालय (गोदा) भुबनेश्वर (उड़ीसा)	भुबनेश्वर स्थित रक्षा लेखा विभाग के और उसके द्वारा पट्टे पर लिये गये सभी परिसर।
5.	रक्षा लेखा नियंत्रक (नौसेना) मुम्बई	मुम्बई स्थित रक्षा लेखा विभाग के और उसके द्वारा पट्टे पर लिये गये सभी परिसर।
6.	भारतसाधक अधिकारी, बेतन लेखा कार्यालय (अंग श्रेणी) 14 गोरखा प्रशिक्षण केन्द्र सुबाथु	सुबाथु स्थित रक्षा लेखा विभाग के और उसके हांग पट्टे पर लिये गये सभी परिसर।

[फाइल सं. एन/XVIII/18007/1/Vol-36]

राजेन्द्र मोहन, उप वित्तीय सलाहकार (ममन्य)

## MINISTRY OF DEFENCE

(Finance Division)

New Delhi, the 6th October, 1999

S.R.O. 189.—In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Public Premises (Eviction of unauthorized occupants) Act, 1971 (40 of 1971), the Central Government hereby appoints the officers mentioned in Column (2) of the Table below, being Gazetted Officers of the Government, to be the Estate Officers for the purpose of the said Act, who shall exercise the powers conferred and perform the duties imposed, on Estate Officers by or under the said Act, within the local limits of their respective jurisdictions, in respect of the public premises specified in column (3) of the said Table:—

## TABLE

Sl. No.	Designation of the Officer	Categories of Public premises and local limits or jurisdiction
1.	Officer-in-Charge Defence Pension Disbursing Office, Bhiwani.	All premises belonging to or taken on lease by Defence Accounts Department at Bhiwani.
2.	Officer-in-Charge Defence Pension Disbursing Office, Rohtak.	All premises belonging to or taken on lease by Defence Accounts Department at Rohtak.
3.	Officer-in-Charge Account Office (Navy), Naval Base, VASCO-DA-GAMA, GOA.	All premises belonging to or taken on lease by Defence Accounts Department at Vasco.
4.	Officer-in-Charge Local Audit Office (Army) Bhubaneshwar (Orissa).	All premises belonging to or taken on lease by Defence Accounts Department at Bhubaneshwar.
5.	Controller of Defence Accounts (Navy) Mumbai.	All premises belonging to or taken on lease by Defence Accounts Department at Mumbai.
6.	Officer-in-Charge Pay Account Office (Other Ranks) 14 Gorkha Training Centre, Subathu.	All premises belonging to or taken on lease by Defence Accounts Department at Subathu.

नई विली, 02 नवम्बर, 1999

का.नि.आ. 190.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, तकनीकी काडर भर्ती नियम, 1995 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, तकनीकी काडर भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है।

(2) ये 26 अगस्त, 1995 को प्रवृत्त हुये समझे जायेंगे।

2. रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, तकनीकी काडर भर्ती नियम, 1995 के नियम 6 में, उप नियम (3)(ख) और उप नियम 3(g) के स्थान पर निम्नलिखित उष्ण नियम रखे जायेंगे, अर्थात् :—

“(3)(ख) 2000-3200. (पुनरीक्षण पूर्व) के वेतनमान में मुख्य नक्शानबीस, 2000-3200 रु. (पुनरीक्षण पूर्व) के वेतनमान में महायक फोरमैन और 1640-2900 रु. (पुनरीक्षण पूर्व) के वेतनमान में ज्येष्ठ वैज्ञानिक महायक पदों के पदधारियों की परस्पर ज्येष्ठता उनके हारा उनकी अपनी-अपनी श्रेणियों में की गई नियमित सेवा के आधार पर, ऐसी श्रेणियों में उनकी मूल सापेक्ष ज्येष्ठता को बनाये रखने के अधीन रहते हुए तैयार की जाएगी और वे नवीन नक्शानबीस श्रेणी-1 तथा चार्जमैन श्रेणी 1 के पदों के पदधारियों में सामूहिक रूप में ज्येष्ठ रहेंगे।

(3)(ग) नक्शानबीस श्रेणी 1 और चार्जमैन श्रेणी 1 के पदों के पदधारियों की परस्पर ज्येष्ठता उनके हारा अपनी अपनी श्रेणियों में की गई नियमित सेवा की अवधि के आधार पर, ऐसी श्रेणियों में उनकी मूल सापेक्ष ज्येष्ठता को बनाये रखने के अवधीन रहते हुये, नियम की जायेगी और उन्हें 2000-3200 रु. (पुनरीक्षण पूर्व) के वेतनमान में मुख्य नक्शानबीस, 2000-3200 रु. (पुनरीक्षण पूर्व) के वेतनमान में सहायक फोरमैन, तथा 1640-2900 रु. (पुनरीक्षण पूर्व) के वेतनमान में ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक के पदों के मध्य पदधारियों से सामूहिक रूप में कनिष्ठ रखा जायेगा।”

[फा.सं. डॉ आर डी ओ/76237/डॉ आर डी सी/आर आर एमपीडी/4278/डी (आर एण्ड डी)]

एन सी एस नेगी, उष्ण सचिव

स्पष्टीकरण ज्ञापन :—यह संशोधन केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण, बंगलौर हारा 1995 के ओ.ए. सं. 2311 में तारीख 21 अगस्त, 1996 और भारत के उच्चतम न्यायालय के सिविल अपील संख्या 7314/97 में तारीख 13 जून, 1999 में दिए गए निर्णय का परिणामिक है। यह ऐसे सभी व्यक्तियों जो 26-8-1995 को सहायक फोरमैन का पद धारण किये हुए हैं और उसके मुकाबले अन्य पदों के धारक हैं तथा प्रवर्ग-III की श्रेणी 1 में रखे गये हैं। की सापेक्ष ज्येष्ठता के संबंध में उपरोक्त निर्णयों में अधिकृति सिद्धांतों को नियमों में सम्मिलित करने के लिये जारी किया गया है।

पाद टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में का.नि.आ. सं. 177 तारीख 26 अगस्त, 95 हारा प्रकाशित किये गये थे और उनका प्रवातवर्ती संशोधन 20 सितम्बर, 97 तथा 01 अगस्त, 98 में क्रमशः का.नि.आ. सं. 141 और 99 हारा किया गया।

New Delhi, the 2nd November, 1999

S.R.O. 190.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Defence Research and Development Organisation Technical Cadre Recruitment Rules, 1995, namely :—

1. (1) These rules may be called the Defence Research and Development Organisation Technical Cadre Recruitment (amendment) Rules, 1999.

(2) They shall be deemed to have come into force from 26 August, 1995.

2. In the Defence Research and Development Organisation Technical Cadre Recruitment Rules, 1995, in rule 6, for sub-rule (3)(b) and (3)(c), the following sub-rules shall be substituted, namely :—

(3)(b) The inter se seniority of the incumbents of the posts of Chief Draughtsman, in the pay scale of Rs. 2000-3200 (pre-revised), Assistant Foreman in the pay scale of Rs. 2000-3200 (pre-revised) and Senior Scientific Assistant in the pay scale of Rs. 1640-2900 (pre-revised) shall be drawn on the basis of length of their regular service in their respective grades subject to maintenance of their original relative seniority in such grades and they shall rank en bloc senior to the incumbents of the posts of Draughtsman Grade-I, and Chargeman Grade-I;

(3)(c) The inter se seniority of the incumbents of the posts of Draughtsman Grade I and Chargeman Grade I shall be fixed on the basis of length of their regular service in their respective grades subject to maintenance of their original relative seniority

in such grades and they shall be placed en bloc junior to all incumbents of the posts of Chief Draughtsman in the pay scale of Rs. 2000-3200 (pre-revised) Assistant Foreman in the pay scale of Rs. 2000-3200 (pre-revised) and Senior Scientific Assistant in the pay scale of Rs. 1640-2900 (pre-revised)".

[File No. DRDO/76237/DRTC/RR/MPD/4278/D  
(R&D)]

N.C.S. NEGI, Dy. Secy.

**EXPLANATORY MEMORANDUM.**—This amendment is consequential to the judgement delivered by the Central Administrative Tribunal, Bangalore

on 21st August, 1996 in OA No. 2311 of 1995 and that dated 13th July, 1999 of the Supreme Court of India in Civil Appeal No. 7314/97. This is issued to incorporate in the rules the principles laid down in judgments ibid regarding the relative seniority of all persons holding the post of Assistant Foreman vis-a-vis holders of other posts on 26-8-95 and placed in grade I of category III.

#### Foot Note :—

The Principal rules were published on 26th August, 1995 in the Government of India Gazette vide SRO No. 177 and subsequently amended on 20th September, 1997 and 1st August, 1998 vide SRO No. 141 and 99 respectively.

(रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग)

नई दिल्ली, 29 अक्टूबर, 1999

का.नि.आ. 191.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त संक्षियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन (विकित्सा परिषद) भर्ती नियम, 1987 को उन बातों के सिवाय अधिकात करते हुये, जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय में विकित्सा परिषद श्रेणी 'ग' और श्रेणी 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अबतः :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय विकित्सा परिषद भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

आरंभिक गठन :—इन नियमों के प्रारम्भ होने के समय विकित्सा सहायक श्रेणी-I और विकित्सा सहायक श्रेणी-II के पदों के पदधारी विकित्सा परिचर 'घ' और विकित्सा परिचर 'ग' के रूप में पुनः पदाभिहित किये जायेंगे और उनके द्वारा की गई नियमित सेवा प्रोत्तरता के प्रयोजन के लिये हिसाब में सी जायेगी।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिष्ठित हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिष्ठित हैं।

5. निरहता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तिसे जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ब) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुच्छेद है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छुट के सकेगी।

6. विभिन्न करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की वांचत, घोषित द्वारा विधिमय कर सकेगी।

7. आवृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के प्रनुसार प्रनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व समिक्षकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपरिविल है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमाप	चयन-सह- ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन व्रथवा अन्वयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये व्यक्तियों का कायदा अनुसूची है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

चिकित्सा परिचर 'ग'	27*	साधारण केन्द्रीय सेवा *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2750-70- 3800-75- समूह "ग", (अननुसंचितीय) (अनीश्चांगिक)	चयन-सह- ज्येष्ठता 4400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
-----------------------	-----	--	---	----------------------------------	----------------	----------------

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये प्रयोक्तित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विद्युत आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवेक्षा का अवधि, यदि कोई हो
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ ग्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन किया जायेगा
--	---

प्रोन्नति द्वारा ।	प्रोन्नति :—ऐसे चिकित्सा परिचर 'ग', जिन्होंने रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन की संबंधित प्रयोगशाला/ स्थापना में, जिसमें प्रोन्नति के लिये विचार किया जाना है, उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।
--------------------	--

टिप्पण :—1. चिकित्सा परिचर 'ग' की श्रेणी में अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिये रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन की संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना में चिकित्सा सहायक श्रेणी-II के तत्कालीन पद पर की गई सेवा भी हिसाब में ली जायेगी।

12

2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पावता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु वह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक पावता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पावता सेवा के प्राध्य से अधिक सेवा दो वर्ष से, इनमें जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिये अपनी परिवेश की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पावता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरक्षणा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संच सौक सेवा आयोग में परामर्श किया जायेगा।

13

14

### विभागीय प्रोन्नति समिति-III

लागू नहीं होता

- (1) संबंधित स्थापना या प्रयोगशाला का प्रधान—अध्यक्ष
- (2) संबंधित स्थापना/प्रयोगशाला के दो ज्येष्ठ अधिकारी—सदस्य
- (3) किसी अन्य प्रयोगशाला/स्थापना या मुख्यालय से एक अधिकारी जो संबंधित प्रयोगशाला/स्थापना के सदस्यों की पंक्ति के समतुल्य या उससे ऊपर हो—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

चिकित्सा परिचर 'ग'	26*	साधारण (1999)	2650-65- केन्द्रीय सेवा	लागू नहीं 3300-70- होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनु- सार ऊपरी शाखा सीमा, अनुसूचित जातियों, अनुत्तरित जातियों अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, केन्द्रीय सरकारी सेवकों आदि के लिए जिलियल की जा सकती है ।)	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			*कार्यभार समूह 'घ', (अननुसूचि- वीय) (अनौद्योगिक)	4000 रु.		

आयु-सीमा अवधारित  
करने के लिए निर्णयक  
तारीख, यथास्थिति,  
वह अंतिम तारीख  
होगी जिस तक शेजपार  
कार्यदोष से राम भैरव  
के लिए कहा गया है  
वा अद्वेदन प्राप्त करने  
के लिए विज्ञापन में  
श्रिष्टिचित्र अंतिम तारीख  
होगी।

8

9

10

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों द्वारा मान्यताप्राप्त सेकेंडरी स्कूल प्रमाणन पत्र (10 + 2) पद्धति के अधीन दसवीं कक्षा उत्तीर्ण ।
2. सेट जॉन एम्बुलेंस या किसी ख्यातिप्राप्त/ मान्यताप्राप्त संगठन/संस्था से प्राथमिक उपचार पाठ्य क्रम (जिसकी न्यूनतम अवधि छह सप्ताह की हो) उत्तीर्ण किया हो।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता।

[मं. डी.आर.डी.ओ./76257/आर.आर.-एम.ए./एम.पी.डी./4273/डी. (आर.एण्ड डी०)]  
गज.सी.एम. नेगी, उप सचिव

(Department of Defence Research and Development)

New Delhi, the 29th October, 1999

S.R.O. 191.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Research and Development Organisation (Medical Attendants) Recruitment Rules, 1987 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Medical Attendants Grade 'C' and 'D' in Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Medical Attendant Recruitment Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Initial Constitution:—The incumbents of the posts of Medical Assistant Grade-I and Medical Assistant Grade-II at the commencement of these rules shall be re-designated as Medical Attendant 'D' and Medical Attendant 'C' and the regular service rendered by them shall be taken into account for the purpose of promotion.

3. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.:—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualification and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification:—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

7. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, other Backward classes and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)
1	2	3	4
Medical Attendant 'D'	27* (1999)	General Central Service Group 'C' (Non-Ministerial) (Non-Industrial)	Rs. 2750-70-3800-75-4400.
* Subject to variation dependent on workload.			
Whether Selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible qualification required for direct recruits.	
5	6	7	8
Selection-cum-seniority	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age & educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	
9	10	11	
Not applicable.	Two years.	By promotion.	

in case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
--	---	--

12	13	14
Promotion :	Departmental Promotion Committee-III :	Not applicable
Medical Attendant 'C' with 5 years regular service in the grade rendered in the respective Laboratory Establishment of DRDO in which considered for promotion.	(i) Head of the concerned Establishment or Laboratory —Chairman	
Note :	(ii) Two senior officers of the concerned Establishment/Laboratory —Members	
1. For the purpose of counting of qualifying service in the grade of Medical Attendant 'C', the regular service in the erstwhile post of Medical Assistant Grade-II rendered in the respective Laboratory/Establishment, of DRDO shall also be taken into account.	(iii) An officer from another Laboratory/Establishment or Headquarters equivalent to or above the rank of the members of the concerned Laboratory Establishment —Member	
2. Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for Promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying eligibility service.		

1	2	3	4
Medical Attendant 'C'	26* (1999)	General Central Service Group 'D' (Non-Ministerial) (Non-Industrial)	Rs. 2650-65-3300-70-4000

\* Subject to variation dependent on work load.

5	6	7	8
Not applicable	Between 18 to 25 years. (Upper age limit relaxable for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes Ex-Serviceman Central Government Servant, etc. as per the orders of Central Government issued from time to time.) The crucial date for determination of the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names or the last date notified in the advertisement for receipt of applications as the case may be.	Not Applicable	1. Secondary School Certificate (Tenth Standard pass under 10+2 system recognised by Central/State Govts. 2. First Aid course passed (of minimum 6 weeks duration) from St. John's Ambulance or a reputed/recognised organisation/institutions.

Not applicable

Two years

By direct recruitment

Not applicable

Not applicable

Not applicable

[No. DRDO/76257/RR-MA/MPD/4273/D (R & D)  
N. C. S. NEGI, Dy. Secy.

नहीं दिल्ली, 2 नवम्बर, 1999

का. नि. ग्रा. 1920:— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुका द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हए, रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन [साधारण भंडारी, उच्च श्रेणी लिपिक भंडार (राजि पारी) और भंडारी श्रेणी 2] भर्ती नियम, 1992 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन [साधारण भंडारी, उच्च श्रेणी लिपिक भंडार (राजि पारी) और भंडारी श्रेणी 2] भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन [साधारण भंडारी, उच्च श्रेणी लिपिक भंडार (राजि पारी) और भंडारी श्रेणी 2] भर्ती नियम, 1992 की अनुसूची में,—

(1) साधारण भंडारी के पद से संबंधित क्रम संख्याक 1 के सामने,

(क) स्तम्भ 4 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:— “4500-125-7000 रुपए”;

(ख) स्तम्भ 11 में विद्यमान शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता”

“प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा”।

(ग) स्तम्भ 12 में, विद्यमान शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात्:—

“प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा”

प्रोन्ति:

ऐसे विभागीय उच्च श्रेणी लिपिक भंडार (राजि पारी), जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति:

सशस्त्र बल मुख्यालयों और अन्तर सेवा संगठनों के ऐसे अधिकारी:—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जो 4000-6000 रुपए के बेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और उसमें पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(ख) जिनके पास निम्नलिखित गणिक अर्हताएं और अनुभव हैं:—

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य में डिग्री या समतुल्य अर्हता और किसी स्थातिप्राप्त स्थापन से बही-बाता रखने और लेखा-कर्म में एक वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य अर्हता और किसी मान्यताप्राप्त स्थापन से बही-बाता रखने और लेखा-कर्म में प्रमाणपत्र।

टिप्पण 1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए

विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

2. उच्च श्रेणी लिपिक भंडार (राजि पारी) के पद से संबंधित क्रम संख्याक 2 के सामने :—

(क) स्तम्भ 4 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् ;  
“4000-100-6000 रुपए”;

(ख) स्तम्भ 11 में, विद्यमान शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“भर्ती की पद्धति; भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता”

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा;

(ग) स्तम्भ 12 में विद्यमान शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा”

#### प्रोन्नति

ऐसा भंडारी श्रेणी 2, जिसमें उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

#### प्रतिनियुक्ति

सशस्त्र बल मुख्यालयों और अंतर सेवा संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए जाए हैं, या ;

(ii) जिन्हें 3050-4590 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ हैं :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य में डिग्री या समतुल्य अर्हता।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य अर्हता।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से वही-खाता रखने और लेखा-कर्म में प्रमाण-पत्र या किसी मान्यताप्राप्त स्थापना में वही-खाता रखने और लेखा-कर्म में दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

**टिप्पणी :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्षित में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने का पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी;

3. भंडारी श्रेणी 2 के पद से संबंधित क्रम सं. 3 के सामने —

(क) स्तम्भ 4 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“3050-75-3950-80-4590 रुपए”;

(ख) स्तम्भ 11 में, विद्यमान शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता”

आमेलन द्वारा ;

(ग) स्तम्भ 12 में, विद्यमान शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा”

#### आमेलन

सशस्त्र बल मुख्यालयों और अन्तर सेवा संगठनों के नियमित रूप से नियुक्त किए गए ऐसे समूह ‘ब’ कर्मचारी, जिन्हें चार वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएँ हैं :—

(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ; और

(ii) भंडारी के रूप में या भडार लेखा-कर्म और अनुरक्षण का एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : ऐसे काउर/काउर-बाहु पदों के कर्मचारी विवार किए जाने के पाद्य होंगे, जिनका प्रबंध संरक्षित सचिव (प्रशिक्षण) और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी के कार्यालय द्वारा किया जाता है।

[फाइल नं. ए/34012/रि.ए.ओ./जार-II]

अमित बनर्जी, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र भाग II, खंड 4 में का.नि.आ. 224, तारीख 5 अगस्त, 1992 द्वारा 17 अक्टूबर, 1992 को प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 2nd November, 1999

S.R.O. 192.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, [General Store Keeper, Upper Division Clerk Stores (Night Shifts) and Store Keeper Grade II] Recruitment Rules, 1992, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisation, [General Store Keeper, Upper Division Clerk Stores (Night Shift) and Store Keeper Grade II Recruitment (Amendment)] Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Services Organisations [General Store Keeper, Upper Division Clerk Stores (Night Shift) and Store Keeper Grade II] Recruitment Rules, 1992,—

(1) against serial number 1 relating to the post of General Store Keeper :

(a) for column 4, and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

"Rs. 4500-125-7000";

(b) in column 11 for the existing heading and entries relating thereto, the following shall be substituted, namely .—

"Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by

deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by the various methods".

"By promotion failing which by deputation"

(c) in column 12 for the existing heading and entries relating thereto, the following shall be substituted namely :—

"In case of recruitments by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

#### Promotion :

The departmental Upper Division Clerk Stores (Night Shift) with 5 years' regular service in the grade

#### Deputation :

Officers from Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations holding :—

(a) (i) analogous posts on a regular basis or;  
 (ii) posts in the pay scale of Rs. 4000-6000 with 5 years regular service; or

(b) possessing the following educational qualifications and experience :—

Degree in Commerce from a recognised University or equivalent qualification and one years practical experience in Book Keeping and Accountancy from an Establishment of repute.

#### OR

Degree of a recognised University or equivalent qualifications; and Certificate in Book Keeping and Accountancy from a recognised establishment.

Note 1 : The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately

preceding this appointment in the same or some other organisation|department of the Central Government shall not exceed 3 years.”;

2. Against serial number 2, relating to the post of Upper Division Clerk Stores (Night Shift),—

(a) for column 4 and the entries relating thereto, the following shall be substituted namely :—

“Rs. 4000-100-6000”;

(b) in column 11 for the existing heading and entries relating thereto, the following shall be substituted namely :—

“Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods”.

By promotion failing which by deputation ;

(c) in column 12 for the existing heading and entries relating thereto, the following shall be substituted namely :—

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

Promotion :

Store Keeper Grade II with 8 years regular service in the grades.

Deputation :

Officers from Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations holding :—

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis or;

(ii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 3050-4590 or equivalent; and

(b) possessing the following educational qualifications :—

(i) Degree in commerce from a recognised University or equivalent qualification.

## OR

Degree of a recognised University or equivalent qualifications.

(ii) Certificate in Book Keeping and Accountancy from a recognised Institute or 2 year's practical experience in Book Keeping and Accountancy from recognised establishment.

NOTE 1 : The departmental officer in the feeder categories who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation|department of the Central Government shall not exceed 3 years.

3. against serial No. 3 relating to the post of Store Keeper Grade II,—

(a) for column 4, and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

“3050-75-3950-80-4590”;

(b) in column 11 for the existing heading and entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

“Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by the various methods”.

By absorption :

(c) in column 12 for the existing heading and entries relating thereto, the following shall be substituted namely :—

“In case of recruitments by promotion or deputation or absorption grades from which

promotion or deputation or absorption to be made".

Absorption :

Regularly appointed Group 'D' employees of Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations with 4 years regular service and possessing the following qualifications :—

- (i) Matriculation or equivalent; and

(ii) One year experience as Store Keeper or in Store Accountancy and Maintenance.

NOTE : Employees belonging to the cadre/ex-cadre posts managed by the Office of the Joint Secretary (Trg.) & CAO, shall be eligible for consideration.

[File No. A/34012/CAO/R-II]  
AMIT BANERJEE, Dy. Chief Administrative Officer

NOTE : Principal rules published on the 17th October, 1992 vide SRO 224 dated the 5th August, 1992 in the Gazette of India, Part II, Section 4.